



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МОНЧЕГОРСКА

# ПРИКАЗ

31.08.2021

№ 535

г. Мончегорск

**Об утверждении Положения о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска**

В целях совершенствования механизмов стимулирования творческой инициативы руководителей учреждений, повышения эффективности управления учреждениями, подведомственными управлению образования администрации города Мончегорска, в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска, утвержденным постановлением администрации города Мончегорска» от 01.08.2015 № 371, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска (далее – Положение) (приложение № 1).

2. Утвердить состав комиссии по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска (приложение № 2).

3. Признать утратившим силу приказ управления образования администрации города Мончегорска № 445 от 28.08.2020 «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска».

4. Управление образования (Уханова В.Л.):

4.1. Ознакомить с приказом специалистов управления образования, МБУ «ЦРО» и руководителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования.

4.2. Организовать мониторинг выполнения целевых показателей и критериев эффективности деятельности муниципального учреждения для установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска.

5. Настоящий приказ вступает с 01.09.2021.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель начальника управления

В.Л. Уханова

**Положение**  
**о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений,**  
**подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска (далее - Положение) разработано в целях упорядочения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска (далее - руководители муниципальных учреждений), повышения качества образовательного процесса, усиления материальной заинтересованности, развития инициативы и творческой активности, стимулирования профессионального роста и повышения ответственности, успешного добросовестного выполнения должностных обязанностей руководителями муниципальных учреждений, повышения эффективности деятельности муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска (далее – муниципальные учреждения).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и нормативными правовыми актами Мурманской области, муниципальными правовыми актами и предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления, а так же основания (критерии) установления выплат стимулирующего характера.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений устанавливаются в рамках утвержденного фонда оплаты труда муниципального учреждения на финансовый год.

1.4. Стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

В трудовом договоре с руководителем муниципального учреждения (дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматриваются условия для их установления со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

1.5. При недостатке бюджетных средств в учреждении начальник управления образования администрации города Мончегорска (далее – Управление образования) вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить, либо отменить их выплату, уведомив руководителя муниципального учреждения о предстоящих изменениях, определённых сторонами условий договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

**II. Условия и размер стимулирования**

В целях материального поощрения руководителей муниципальных учреждений вводятся следующие виды материального стимулирования:

- за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или за ученое звание в размере 3000 рублей, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера);

- за ведомственные награды размере 3000 рублей, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера);

- за государственные награды (заслуженный учитель Российской Федерации и др. в размере 10000 рублей, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера).

- лицам, награжденным нагрудным знаком «За личный вклад в развитие системы образования города Мончегорска», устанавливается **ежегодная** поощрительная выплата ко Дню учителя в размере 3000 (трех тысяч) рублей без начисления районного коэффициента и полярных надбавок, на основании приказа управления образования от 12.01.2018 № 19 «Об утверждении Положения о знаках отличия управления образовании администрации города Мончегорска». Поощрительная выплата начисляется из средств муниципального бюджета.

- выплата ежегодной разовой материальной помощи руководителям муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в размере одного должностного оклада, но не более 5 тысяч рублей, на основании Решения совета депутатов муниципального образования город Мончегорск от 23.09.2015 № 232 «Об утверждении положения о социальной поддержке педагогических работников и руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Выплата материальной помощи производится по заявлению работника. На разовую материальную помощь районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются;

- выплата единовременного пособия при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже педагогической работы двадцать пять лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы) в размере не более 50000 рублей, в рамках лимитов бюджетных обязательств учреждения. На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются;

- стимулирующие надбавки за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;

- единовременные премии.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к должностному окладу руководителя образовательного учреждения.

2.1. Стимулирующие надбавки за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы.

2.1.1. Надбавка за сложность, напряженность (интенсивность), за высокие результаты работы устанавливается с учетом её сложности, качества, результативности при выполнении поставленных задач, оценки эффективности работы муниципальных учреждений и других факторов.

2.1.2. Для определения стимулирующих надбавок устанавливаются группы критериев в соответствии с Перечнем целевых показателей и критериев оценки эффективности работы муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска (далее – Управление образования) (приложение № 1).

2.1.3. Показатели оценки деятельности руководителя муниципального учреждения могут изменяться в зависимости от приоритетов муниципальной системы образования города Мончегорска.

2.1.4. Установление условий стимулирования для руководителей образовательных учреждений, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

2.1.5. Размер стимулирующих надбавок устанавливается пропорционально количеству баллов.

2.1.6 Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности руководителя и служит основанием для установления максимальной выплаты.

2.1.7. Вновь назначенному руководителю муниципального учреждения может устанавливаться стимулирующая надбавка за деятельность, направленную на развитие учреждения, сроком до одного года в соответствии с трудовым договором.

2.1.8. В случае недостижения в учреждении по итогам прошедшего календарного года соотношения средней заработной платы:

- педагогических работников дошкольных образовательных организаций до 100% к уровню средней заработной платы работников общеобразовательных организаций города Мончегорска;
  - педагогических работников образовательных организаций до 100% к уровню средней заработной платы по региону (по прогнозу Министерства экономического развития Мурманской области);
  - педагогических работников организаций дополнительного образования до 100% к уровню средней заработной платы учителей общеобразовательных организаций города Мончегорска
- стимулирующие надбавки руководителя учреждения могут быть снижены на 5-20%.

## 2.2. Единовременные премии

2.2.1. Единовременная премия является поощрением за качественное, результативное, добросовестное, инициативное выполнение работы, высокое качество проведения отдельных мероприятий по следующим показателям:

- за качественную подготовку учреждения к новому учебному году;
- за устойчивые, положительные результаты обучения и воспитания (по итогам учебного года);
- за объективность оценивания результатов внешних оценочных процедур;
- за рациональное использование бюджетных средств (по итогам календарного года);
- за активное участие в разработках и реализации инновационных творческих проектов;
- за разработку, реализацию, непосредственное участие в реализации мероприятий целевых программ, международных проектов;
- за подготовку победителей международных, всероссийских, региональных и городских олимпиад, конкурсов, соревнований т.д.
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- за выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- за выдвижение творческих идей в области управления;
- за основные результаты работы за квартал, за год.

2.2.2 Размер премий устанавливается в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных размерах.

2.2.3. Размер и количество премий, выплачиваемых руководителю муниципального учреждения, максимальным пределом не ограничивается.

2.2.4. Единовременные премии также устанавливаются руководителям муниципальных учреждений:

- к юбилейным датам, получению знаков отличия, почетных грамот, наград без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, утвержденных соответствующими нормативными правовыми актами;

- в связи с праздничными датами, установленными в РФ – в пределах 25000 рублей.

2.2.5. Премирование руководителя учреждения осуществляется на основании приказа управления образования администрации города Мончегорска.

2.2.6. При наличии у руководителя учреждения не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, премии не устанавливаются.

2.3. Выплаты стимулирующего характера снижаются или отменяются полностью по следующим основаниям:

- снижение показателей эффективности профессиональной деятельности руководителя муниципального учреждения и эффективности деятельности муниципального учреждения;
- в случае применения к руководителю муниципального учреждения мер дисциплинарного воздействия;
- в случае серьезных упущений в работе (по предписаниям Учредителя, Роспотребнадзора, прокуратуры, Ростехнадзора, других контролирующих органов);
- в случае обоснованных обращений (жалоб) граждан.

2.4. Решение о снижении или отмене выплат стимулирующего характера по конкретному основанию принимает начальник Управления образования и оформляется приказом Управления образования.

### **III. Порядок стимулирования**

3.1. В Управлении образования создается комиссия по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений (далее - Комиссия).

3.2. Установление надбавок, доплат за сложность, напряженность (интенсивность), за высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений производится один раз в год, на начало нового учебного года по результатам деятельности руководителя муниципального учреждения за предшествующий учебный год на основании протокола Комиссии и оформляется приказом Управления образования.

3.3. Для определения размера надбавок, доплат за сложность, напряженность (интенсивность), за высокие результаты работы руководитель муниципального учреждения представляет в Комиссию отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, установленных в приложении № 1 к настоящему Положению, для установления стимулирующих выплат, который является основанием для стимулирования руководителя.

3.4. Руководитель муниципального учреждения несет ответственность за достоверность представленных отчетов. Члены Комиссии имеют право проверять достоверность сведений, представленных руководителем муниципального учреждения, запрашивать дополнительную информацию в пределах своей компетенции.

3.5. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

### **IV. Состав, порядок работы и полномочия Комиссии**

4.1. Состав Комиссии утверждается приказом Управления образования. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

4.2. Комиссия создается Управлением образования в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых руководителями муниципальных учреждений и принятия решений по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений.

4.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

Комиссия возглавляется председателем, который:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии.
- председательствует на заседаниях Комиссии.

При отсутствии председателя Комиссии заседание Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии

4.4. Членами Комиссии являются специалисты Управления образования и МБУ «ЦРО».

4.5. Секретарь Комиссии организует работу Комиссии:

- получает от руководителей муниципальных учреждений отчеты о деятельности учреждений;
- направляет членам Комиссии для предварительного рассмотрения, представленные руководителями муниципальных учреждений отчеты;
- оформляет итоговый протокол с указанием выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения;
- извещает членов Комиссии о предстоящем заседании Комиссии;
- выполняет иные организационно-технические функции в пределах своей компетенции.

4.6. Основной формой работы Комиссии является заседание. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

4.7. Решение Комиссии принимается большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании, путем открытого голосования.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии – заместителя председателя Комиссии.

4.8. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- проверяет достоверность предоставленной информации в отчетах;
- оценивает по установленным критериям деятельность руководителей муниципальных учреждений по итогам работы за учебный год;

4.9. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем Комиссии и всеми членами Комиссии.

## **V. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему утверждаются и вводятся в действие приказом управления образования.

5.2. Все вопросы, неурегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.

Приложение № 1  
к Положению о стимулировании  
руководителей муниципальных бюджетных,  
автономных учреждений, подведомственных  
управлению образования администрации  
города Мончегорска

**Перечень целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений,  
подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска**

**1. Муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения**

	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
1	2	3	4	5
<b>1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования</b>				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Приведены в соответствие с действующем законодательством Требуются незначительные внесения изменений и дополнений Требуются значительные внесения изменений и дополнений	4 2 0
1.2.	Создание условий для обеспечения учебно-воспитательного процесса	Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году в установленные сроки (выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта)	Качественное выполнение необходимых объемов текущего и кап. ремонта в устан. сроки. Выполнение необходимых объемов текущего и кап. ремонта в устан. сроки с замечаниями Невыполнение необходимых объемов текущего и кап. ремонта в устан. сроки	5 3-4 0

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
1.3.	Соблюдение требований, предъявляемых к организации образовательного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, сан.-эпидемиологического благополучия, антитерр. защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения)	Отсутствие предписаний надзорных органов по вопросам организации образовательного процесса. Наличие предписаний	4  0
		Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда	Отсутствие травм Наличие травм	2 0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 19 баллов</b>				
<b>2.Результативность управленческой деятельности</b>				
2.1.	Участие ОУ в конкурсах, проектах	В зависимости от уровня и результативности	<b>Победа</b>	5
			Всероссийский	2,5
			Региональный	1,5
			Муниципальный	1
			<b>Участие</b>	3
			Всероссийский	1,5
Региональный	1			
Муниципальный	0,5			



№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
2.2.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, проектах муниципального, регионального и федерального уровней	Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах, проектах муниципального, регионального и федерального уровней	От 10% и более От 8 до 10% От 5% до 8% От 1% до 5% Не участие	5 4 3 2 0
2.3.	Уровень исполнительской дисциплины	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	3 2 0
2.4.	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление	Ведение сайта учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании» и поддержание в актуальном состоянии Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
2.5.		Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	Победитель или призер Участие	3 1
		Обобщение и распространение опыта управления руководителем на различных уровнях, наличие личных публикаций	Всероссийский Региональный Муниципальный	3 1,5 0,5

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
2.6.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно- надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)	Отсутствие, наличие (за исключением нарушений указанных в п. 1.3.)	Отсутствие Наличие	3 0
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 28 баллов</b>				
<b>3.Результативность финансово-хозяйственной деятельности и ресурсного обеспечения образовательной организации</b>				
3.1.	Организация контроля за эффект. использованием выделенных лимитов на выполнение муниципального задания	Эффективное (неэффективное) использование выделенных средств	Эффективное использование Неэффективное использование(штрафные баллы)	4
		Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	4 4 3 0-2

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроч. кредит. и/или дебиторской задолж. Наличие просроч. кредит. или дебиторской задолженности в течение 2-х мес. подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	4
		Отсутствие фактов нарушений сроков предоставления бюджетной, налоговой, статистической и иной отчетности	Без замечаний Незначительные несоответствия Серьёзные нарушения-штрафные баллы	3 1 – 2
3.2.	Повышение зар. платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика Отсутствие динамики	3 0
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 18 баллов</b>				
<b>4. Обеспечение качества общего образования, сохранение здоровья обучающихся</b>				
4.1.	Динамика образовательных результатов (ГИА)	Средний балл по учреждению на государственной итоговой аттестации выпускников 11 классов по обязательным предметам		
		- русский язык	Положительная (1балл и более) Стабильная (+/- до 1 балла) Отрицательная (-1балл и более)	3,5 2 0
		- математика	Положительная (1балл и более) Стабильная (+/- до 1 балла) Отрицательная (-1балл и более)	3,5 2 0

4.2.	Соблюдение объективности оценивания результатов внешних оценочных процедур	Результаты ВПР	Объективно Не объективно	3 0
<b>№ п/п</b>	<b>Целевые показатели деятельности муниципального учреждения</b>	<b>Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения</b>	<b>Показатель измерения</b>	<b>Оценка критерия в баллах</b>
4.3.	Участие во Всероссийской олимпиаде школьников	Количество участников региональных этапов всероссийских соревнований  Доля победителей и призеров от общего количества участников региональных этапов всероссийских соревнований	От 15 и более От 10 до 15 От 3 до 10 От 1 до 3  От 5 и более От 3 до 5 От 1 до 3	4 3 2 1  4 3 2
4.4.	Активность учащихся конкурсах исследовательских и творческих работ	Участие в конкурсах исследовательских и творческих работ	От 60 и более участников От 40 до 60 участников От 20 до 40 участников До 20 участников	4 3 2 1
4.5.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Охват учащихся физкультурно-оздоровительной и спортивной работой	Равно и выше среднего Ниже среднего	3 0
4.6.	Взаимодействие с органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	Отсутствие представлений органов и учреждений системы профилактики	Отсутствие представлений Наличие представлений	2 0
		Своевременность предоставления актов посещения семей и принятия мер к родителям (законным представителям)	Своевременно, без замечаний Несвоевременно, с замечаниями	1 0

		Эффективность работы с обучающимися, состоящими на профилактических учетах в КДН и ЗП, ОМВД	Отсутствие обучающихся Положительная динамика, снятия с учета Повторное совершение обучающимся противоправных деяний	2 1 0
4.6.	Уровень удовлетворенности родителей, педагогов, учащихся качеством предоставления образовательных услуг	Уровень удовлетворенности от числа опрошенных	Высокий Средний Низкий	5 3 0
4.7.	Сохранение и укрепление здоровья учащихся в учреждении	Организация в соответствии с требованиями санитарных правил качественного горячего питания обучающихся	Охват организованным питанием 90-100% Менее 90%	3 0
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 35 балла</b>				
<b>Совокупность всех критериев по четырем разделам (итога): 100 баллов</b>				

## 2.Муниципальные бюджетные, автономные учреждения дошкольного образования

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
<b>1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования</b>				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Приведены в соответствие с действующем законодательством	6
			Требуются незначительные внесения изменений и дополнений	3
			Требуются значительные внесения изменений и дополнений	0
1.2.	Создание условий для обеспечения учебно-воспитательного процесса	Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году в установленные сроки (выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта)	Качественное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки.	6
			Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки с замечаниями	3
			Невыполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в уста установленные сроки	0
1.3.	Соблюдение требований, предъявляемых к организации образовательного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, сан.-эпидемиологического благополучия, антитеррористический защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения)	Отсутствие предписаний надзорных органов по вопросам организации образовательного процесса.	4
			Наличие предписаний	0
		Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда	Отсутствие травм	4
			Наличие травм	0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг,	Отсутствие, наличие	Отсутствие	6
			Наличие	0

	выполнении работ (исполнение функций)			
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 26 баллов</b>				
<b>2.Результативность управленческой деятельности</b>				
2.1.	Результативность участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах	В зависимости от уровня (платные <u>не учитывать</u> )	Всероссийский Региональный Муниципальный	4 3 2
2.2.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	4 2 0
2.3.	Информационная открытость Ведение сайта учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании» и поддержании в актуальном состоянии Размещение и обновление информации в образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Размещение на сайте нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление. Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru)	Полное соответствие Частичное Несоответствие  Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0  3 2 0
2.4.	Научный потенциал руководителя	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	Победитель или призер Участие	4 1 0
		Обобщение и распространение опыта управлением руководителем на различных уровнях, наличие личных публикаций	Всероссийский Региональный Муниципальный	4 2 1
2.5.	Нарушения законодательства РФ и нормативно - правовых актов, выявленные в ходе контрольно -	Отсутствие, наличие (за исключением нарушений указанных в п. 1.3.)	Отсутствие Наличие	6 0

	надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)			
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 28 баллов</b>				
<b>3.Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательной организации</b>				
3.1.	Организация контроля за эффективным использованием выделенных лимитов на выполнение муниципального задания	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х мес. подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	<b>6</b>
3.2.	Выполнение целевых показателей в части средней з/платы	Динамика, отсутствие динамики	Выполнение Указа Президента № 597 в части ЗП воспитателей Невыполнение показателей	10 0
3.3.	Внедрение энергосберегающих технологий, экономное расходование лимитов: Теплоэнергия Электроэнергия ХВС, ГВС	Превышение лимитов Экономия лимитов	Не превышение лимитов (по всем показателям) – тепло, ГВС 2б/электроэнергия 2б/ХВС 2б	6 0
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 22 балла</b>				
<b>4. Обеспечение качества и обязательности дошкольного образования, сохранение здоровья воспитанников</b>				
4.1.	Сохранность контингента воспитанников муниципального дошкольного образовательного учреждения	Актуальные данные согласно АИС «Электронный детский сад»	Полное соответствие 100% Частичное (до 90%) Несоответствие (менее 90%)	6 3 0
4.2.	Кадровое обеспечение учреждение (показатель: «Дорожной карта»: 1 и В категории – 42,5%; курсовая подготовка – 33,3%)	Качественный состав: - % педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории - курсовая подготовка %	Полное соответствие Частичное Несоответствие	6 3 0
4.3.	Уровень удовлетворенности родителей, педагогов, учащихся качеством	Уровень удовлетворенности от числа опрошенных	Высокий Средний Низкий	6 3 0



	предоставления дошкольных образовательных услуг			
4.4.	Сохранение и укрепление здоровья учащихся в учреждении	Уровень посещаемости воспитанников (% посещаемости по отношению к среднему показателю по городу – 135 дето/дней каждым ребенком)	Высокий Средний Низкий	6 4 2
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 24 баллов</b>				
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов</b>				

**3. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей  
Центр развития детей и юношества «Полярис»**

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
<b>1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования</b>				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Приведены в соответствие с действующим законодательством Не приведены в соответствие с действующим законодательством (требуются внесения изменений и дополнений)	5  0
1.2.	Создание условий для обеспечения учебно-воспитательного процесса	Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году в установленные сроки	Качественное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки с замечаниями Невыполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки	5  3-4  0
1.3.	Соблюдение требований, предъявляемых к организации образовательного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия, антитеррористической защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения)	Отсутствие предписаний надзорных органов по вопросам организации образовательного процесса. Наличие предписаний	4  0
		Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда	Отсутствие травм Наличие травм	2 0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0

	некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)			
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 20 баллов</b>				
<b>2. Результативность управленческой деятельности</b>				
2.1.	Результативность участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах	В зависимости от уровня	Всероссийский Региональный Муниципальный	5 4 2
2.2.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	4 2 0
2.3.	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление	Ведение сайта учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании» и поддержание в актуальном состоянии Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
		Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
2.4.	Научный потенциал руководителя	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	Победитель или призер Участие	3 1
		Обобщение и распространение опыта управления руководителем на различных уровнях, наличие личных публикаций	Всероссийский Региональный Муниципальный уровень	3 2 1
2.5.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные	Отсутствие, наличие (за исключением нарушений указанных в п. 1.3.)	Отсутствие Наличие	4 0

	в ходе контрольно - надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)			
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 25 баллов</b>				
<b>3.Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательной организации</b>				
3.1.	Организация контроля за эффективным использованием выделенных лимитов на выполнение муниципального задания	Эффективное (неэффективное) использование выделенных средств	Эффективное использование Неэффективное использование (штрафные баллы)	5 0
		Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	6 5 4 0-3
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	5 0
3.2.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика Отсутствие динамики	3 0
3.3.	Внедрение энерго-сберегающих технологий, экономное расходование лимитов: теплоэнергия, электроэнергия, ХВС, ГВС	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем показателям) Превышение лимитов (превышение лимитов)	3 0
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 22 баллов</b>				
<b>4. Обеспечение качества дополнительного образования детей</b>				
4.1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг, выполнения работ (исполнения функций)	Уровень удовлетворенности родителей, педагогов качеством предоставления образовательных услуг	Высокий Средний Низкий	4 3 0
		Сохранность контингента обучающихся в пределах реализации образовательной программы	Свыше 90% Свыше 80%	4 2

		Развитие (обновление) содержания дополнительных образовательных программ	Наличие Отсутствие	2 0
		Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (диагностика)	Наличие Отсутствие	2 0
4.2.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Доля воспитанников, принявших участие в спортивных соревнованиях, конкурсах, фестивалях, олимпиадах и др.	40% -45 % 36% - 40% 31% - 35 %	4 3 2
4.3.	Организация отдыха и оздоровления детей и подростков города	Выполнение плана-графика по организации оздоровительной компании	Без нарушений С незначительными нарушениями С нарушениями	4 2 0
4.4.	Обеспечение организационно – массовой деятельности	Использование различных форм работы (на уровне учреждений, организаций, города, области)	Наличие Отсутствие	4 0
4.5.	Организация внеурочной деятельности обучающихся общеобразовательных учреждений в рамках реализации ФГОС нового поколения	Организация деятельности на базе общеобразовательных учреждений	Наличие Отсутствие	3 0
4.6.	Организация работы по обучению и воспитанию детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие детей-инвалидов, детей с ОВЗ	Наличие Отсутствие	3 0
4.7.	Привлечение к занятиям в объединениях дополнительного образования обучающихся «группы риска»	Наличие обучающихся «группы риска» (состоящих на учете в КДН и ЗП)	5 и более обучающихся «группы риска» До 5 обучающихся «группы риска» Нет обучающиеся «группы риска»	3 2 0
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 33 балла</b>				
<b>Совокупность всех критериев по четырем разделам (итого): 100 баллов</b>				

4. Муниципальное бюджетное учреждение «Центр психолого–педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие»

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
<b>1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования</b>				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Приведены в соответствие с действующим законодательством Требуются незначительные внесения изменений и дополнений Требуются значительные внесения изменений и дополнений	5 3 0
1.2.	Создание условий для обеспечения учебно-воспитательного процесса	Эффективная деятельность по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году в установленные сроки	Качественное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки с замечаниями Невыполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта в установленные сроки	5 3-4 0
1.2.	Соблюдение требований, предъявляемых к организации образовательного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия, антитеррористической защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения)	Отсутствие предписаний надзорных органов по вопросам организации образовательного процесса Наличие предписаний	4 0
		Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям	Отсутствие травм Наличие травм	2 0
1.3.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0

	конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)			
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 20 баллов</b>				
<b>2. Результативность управленческой деятельности</b>				
2.1.	Результативность участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах	В зависимости от уровня	Всероссийский Региональный Муниципальный	4 2 1
2.2.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	3 2 0
2.3.	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление	Ведение сайта учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании» и поддержание в актуальном состоянии Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
		Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
2.4.	Научный потенциал руководителя	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	Победитель или призер Участие	3 1
		Обобщение и распространение опыта управления руководителем на различных уровнях, наличие личных публикаций	Международный, Всероссийский Региональный Муниципальный уровень	3 2 1

2.5.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников ОУ	Участие в инновационной деятельности	Организация площадки Равноправное участие в работе партнёров Не участвуют	3 1,5 0
		Участие работников учреждения в научно – практических конференциях, педагогических чтениях.	Всероссийский Региональный Муниципальный	3 1,5 0
		Участие работников учреждения в конкурсах	Всероссийский Региональный Муниципальный	3 1,5 0
2.6.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно - надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	3 0

**Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 балл**

**3.Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательной организации**

3.1.	Организация контроля за эффективным использованием выделенных лимитов на выполнение муниципального задания	Эффективное (неэффективное) использование выделенных средств	Эффективное использование Неэффективное использование(штрафные баллы)	5
		Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	6 5 4 0
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	5
3.2.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика Отсутствие динамики	3 0



3.3.	Внедрение энерго-сберегающих технологий, экономное расходование лимитов: теплоэнергия, электроэнергия, ХВС, ГВС	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем показателям)	3
			Превышение лимитов	0

**Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 22 балла**

**4. Обеспечение качества предоставляемых услуг**

4.1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг, выполнения работ (исполнения функций)	Обеспечение выполнения договорных обязательств с образовательными учреждениями, с городскими учреждениями и ведомствами системы профилактики.	Высокий 80-100%	3
			Средний 50-79%	1,5
			Низкий 10-49%	0
		Эффективность работы по сохранению контингента обучающихся, воспитанников.	Высокий 80-100%	3
			Средний 50-79%	1,5
		Эффективность работы по реализации программ развивающей, компенсирующей направленности (% детей с положительной динамикой развития)	Наличие динамики	3
			Динамика незначительная	1,5
		Сопровождение кризисных ситуаций по запросам надзорных органов, органов внутренних дел, МЧС и.т.д.	Отсутствие	3
Наличие	0			
Организация работы по привлечению детей и подростков к социально значимой деятельности, демонстрирующих активную жизненную позицию, ответственное отношение к жизни.	долгосрочные	3		
	краткосрочные	1,5		
Уровень удовлетворенности выполнением договорных обязательств и запросов	отсутствие	0		
	Высокий 70-100%	6		
Организация деятельности городской психолого-медико-педагогической комиссии. Удовлетворение запроса населения.	Средний 40-69%	3		
	Низкий 5 -39%	0		
	80% -100%	6		
		50%-80%	3	
		Менее 50%	0	

**Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 27 баллов**

**Совокупность всех критериев по четырём разделам (итога): 100 баллов**

**5 Муниципальное бюджетное учреждение «Центр ресурсного обеспечения учреждений образования, культуры, физической культуры города Мончегорска»**

<b>№ п/п</b>	<b>Целевые показатели деятельности муниципального учреждения</b>	<b>Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения</b>	<b>Показатель измерения</b>	<b>Оценка критерия в баллах</b>
<b>1.Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства</b>				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты	Приведены в соответствие с действующим законодательством	5
			Требуются незначительные внесения изменений и дополнений	3
			Требуются значительные внесения изменений и дополнений	0
1.2.	Выполнение объема муниципального задания	Отчетные данные учреждения	Выполнено в полном объеме в соответствии с планом	6
			Незначительные отклонения от плана	3
			Значительные отклонения от плана	0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие	4
			Наличие	0
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов</b>				
<b>2. Результативность управленческой деятельности</b>				
2.1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг, выполнения работ (исполнения функций)	Уровень удовлетворенности педагогов качеством предоставления образовательных услуг	Высокий	10
			Средний	6
			Низкий	0
			Охват инновационной и экспериментальной деятельностью	6
		Отсутствие динамики	0	
		Создание условий для обобщения опыта (педагогические конференции, фестивали, конкурсы и др.).	6	
		Повышение профессионального мастерства педагогов	0	
		Методическое сопровождение аттестации педагогических кадров	6	
		Эффективность прохождения процедур аттестации	0	

		Обеспечение безаварийного и качественного транспортного обслуживания	Отсутствие замечаний Замечания	6 0
		Своевременное и качественное обслуживание технических средств обучения	Отсутствие замечаний Замечания	6 0
2.2.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	3 2 0
2.3.	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности образовательного учреждения, его регулярное обновление	Ведение сайта учреждения в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании» и поддержание в актуальном состоянии Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
		Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
2.4.	Научный потенциал руководителя	Обобщение и распространение опыта управления руководителем на различных уровнях, наличие личных публикаций	Всероссийский Региональный Муниципальный уровень	3 2 1
2.5.	Участие работников учреждения в научно – практических конференциях, педагогических чтениях, публикации	В зависимости от уровня	Всероссийский Региональный Муниципальный	5 3 2
2.6.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	3 0

	в ходе контрольно - надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)			
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 60 баллов</b>				
<b>3.Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательной организации</b>				
3.1.	Организация контроля за эффективным использованием выделенных лимитов на выполнение муниципального задания	Эффективное (неэффективное) использование выделенных средств	Эффективное использование Неэффективное использование (штрафные баллы)	5
		Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	6 5 4 0-3
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	5
3.2.	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения	Отсутствие фактов неэффективного использования имущества и его сохранности	Выполнение в установленный срок: - распорядительных актов по вопросам распоряжения, использования и списания имущества - замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования имущества В случае неисполнения в срок снимается 2 балла	3
3.3.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика Отсутствие динамики	3 0

3.4.	Внедрение энерго-сберегающих технологий, экономное расходование лимитов: теплоэнергия, электроэнергия, ХВС, ГВС	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем показателям) Превышение лимитов	3 0
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 25 баллов</b>				
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам (итого):100 балла</b>				

**6. Муниципальное бюджетное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования города Мончегорска»**

№ п/п	Целевые показатели деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
<b>1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования</b>				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты	Приведены в соответствие с действующим законодательством. Требуются незначительные внесения изменений и дополнений Требуются значительные внесения изменений и дополнений	6 3 0
1.2.	Выполнение объема муниципального задания	Отчетные данные учреждения	Выполнено в полном объеме в соответствии с планом Незначительные отклонения от плана Значительные отклонения от плана	6 3 0
1.3.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 16 баллов</b>				
<b>2. Результативность управленческой деятельности</b>				
2.1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг, выполнения работ (исполнения функций)		Отсутствие замечаний руководителей обслуживаемых учреждений Незначительные замечания руководителей обслуживаемых учреждений Систематические замечания руководителей обслуживаемых учреждений	6 3 0
		Своевременное проведение регламентных процедур бюджетного (бухгалтерского) учета (инвентаризации имущества и финансовых обязательств)	Своевременное проведение в установленные сроки Проведение за пределами установленного срока	5 0

		Начисление и выплата в установленные сроки заработной платы, а также налогов	В установленный срок За пределами установленного срока (с обоснованием невозможности исполнения в установленный срок) За пределами установленного срока (при отсутствии обоснованных причин)	8 5 0
		Своевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений	В установленный срок За пределами установленного срока (с обоснованием невозможности исполнения в установленный срок) За пределами установленного срока (при отсутствии обоснованных причин)	7 5 0
		Контроль за состоянием просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей в обслуживаемых учреждениях	Осуществление контроля за просроченной дебиторской и/или кредиторской задолженностью Отсутствие контроля за просроченной дебиторской и/или кредиторской задолженностью	3 0
		Предоставление ежемесячной, квартальной и годовой бухгалтерской отчетности обслуживаемых учреждений	Без замечаний Незначительные несоответствия Серьезные нарушения-штрафные баллы.	7 3-5
2.2.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно-надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	3 0
2.3.	Разработка и утверждение учетной политики обслуживаемых учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации	Отсутствие, наличие	Наличие Отсутствие	3 0

2.4.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	5 3 0
2.5.	Информационная открытость	Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0

**Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 50 баллов**

**3. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения**

3.1.	Контроль за эффективным использованием выделенных бюджетных средств на выполнение муниципального задания	Эффективное (неэффективное) использование выделенных средств	Эффективное использование Неэффективное использование (штрафные баллы)	5
		Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	6 5 4 0-3
		Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	5
		Отсутствие фактов нарушений сроков предоставления бюджетной, налоговой,	Без замечаний Незначительные несоответствия	3 1-2



		статистической и иной отчетности по учреждению	Серьезные нарушения-штрафные баллы	
3.2.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика Отсутствие динамики	3 0
3.3.	Условия для качественного ведения учета	Использование информационных технологий ведения бухгалтерского и налогового учета	Успешное освоение бухгалтерских программ Отсутствие программ	3 0
3.4.	Условия для оперативного предоставления отчетности	Наличие электронного документооборота	Наличие Отсутствие	3 0
3.5.	Отсутствие нарушений по технике безопасности, трудовой и исполнительской дисциплины, Трудового кодекса РФ	Отсутствие, наличие фактов нарушения законодательства по результатам проверок контрольно-надзорных органов	Наличие Отсутствие	6 0
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 34 балла</b>				
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов</b>				

**7. Муниципальное автономное учреждение образования «Центр школьного питания»**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения	Показатель измерения	Оценка критерия в баллах
<b>1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования</b>				
1.1.	Наличие, полнота нормативной базы и её соответствие действующему законодательству	Своевременное внесение изменений муниципальным учреждением в локальные акты (по результатам проверок, в том числе на сайте учреждения)	Приведены в соответствие с действующим законодательством	5
			Требуются незначительные внесения изменений и дополнений	3
			Требуются значительные внесения изменений и дополнений	0
1.2.	Выполнение объема муниципального задания	Отчетные данные учреждения	Выполнено в полном объеме в соответствии с планом Незначительные отклонения от плана Значительные отклонения от плана	5 3 0
1.3.	Соблюдение требований, предъявляемых к организации производственного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия, антитеррористической защищенности (зависящие от деятельности руководителя учреждения)	Отсутствие предписаний надзорных органов по вопросам организации образовательного процесса. Наличие предписаний	4 0
			Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в организации, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда Наличие травм	2 0
1.4.	Обоснованные жалобы о конфликтных ситуациях и уровень решения конфликтных ситуаций, о некачественном предоставлении услуг, выполнении работ (исполнение функций)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	4 0
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 20 баллов</b>				
<b>2. Результативность управленческой деятельности</b>				
2.1.	Обеспечение качества предоставляемых услуг, выполнения работ (исполнения функций)	Обеспечение качественного обслуживания учреждений образования	Отсутствие замечаний руководителей обслуживаемых учреждений	6
				3

			Незначительные замечания руководителей обслуживаемых учреждений Систематические замечания руководителей обслуживаемых учреждений	0
2.2.	Уровень удовлетворенности родителей, педагогов, учащихся качеством предоставляемых услуг	Уровень удовлетворенности	Высокий Средний Низкий	6 3 0
2.3.	Уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное и качественное представление документации и отчетности и др. материалов)	В зависимости от уровня	Высокий Средний Низкий	4 2 0
2.4.	Информационная открытость	Размещение и обновление информации об образовательном учреждении на сайте bus.gov.ru	Выполнение требований ведения официального сайта в сети Интернет в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н (ссылка на страницу образовательной организации на сайте www.bus.gov.ru) Полное соответствие Частичное Несоответствие	3 2 0
2.5.	Нарушения законодательства РФ и нормативно-правовых актов, выявленные в ходе контрольно - надзорной деятельности (зависящие от деятельности руководителя)	Отсутствие, наличие	Отсутствие Наличие	5 0
2.6.	Выполнение программ производственного контроля за работой школьных столовых	Полное выполнение Частичное выполнение		6 3
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов</b>				
<b>3.Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательной организации</b>				
3.1.		Эффективное (неэффективное) использование выделенных средств	Эффективное использование Неэффективное использование	6

Организация контроля за эффективным использованием выделенных лимитов на выполнение муниципального задания		(штрафные баллы)	
	Использование финансовых средств за календарный год	% кассового исполнения бюджета за год На 100% От 95 до 99% От 90 до 94% Ниже 90%	6 5 4 0-3
	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности в течение отчетного периода	Отсутствие просроченной кредиторской и/или дебиторской задолженности. Наличие просроченной кредиторской или дебиторской задолженности в течение 2-х месяцев подряд и более (при отсутствии объективных причин) (штрафные баллы)	6
	Отсутствие фактов нарушений сроков предоставления бюджетной, налоговой, статистической и иной отчетности	Без замечаний Незначительные несоответствия Серьезные нарушения-штрафные баллы	3 1 – 2
	Своевременное проведение регламентных процедур учета (инвентаризации имущества и финансовых обязательств)	Своевременное проведение в установленные сроки Проведение за пределами установленного срока	5 0
	Своевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения муниципального заказа, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	В установленный срок	6
		За пределами установленного срока (с обоснованием невозможности исполнения в установленный срок) За пределами установленного срока (при отсутствии обоснованных причин)	3 0
	Своевременная постановка на учет оборудования и материалов	Отсутствие замечаний учредителей	5
		Незначительные замечания учредителей Систематические замечания учредителей	3 0
Результаты размещения заказов на приобретение товаров, оказания услуг и	Соблюдение сроков Не соблюдение сроков	5 0	

		выполнения работ, в том числе контроль за выполнением договоров		
3.2.	Повышение заработной платы работников	Динамика, отсутствие динамики	Положительная динамика Отсутствие динамики	3 0
3.3.	Внедрение энерго-сберегающих технологий, экономное расходование лимитов: теплоэнергия, электроэнергия, ХВС, ГВС	Превышение, отсутствие превышения	Не превышение лимитов (по всем показателям) Превышение лимитов	5 0
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 50 баллов</b>				
<b>Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов</b>				

Приложение № 2  
к Положению о стимулировании  
руководителей муниципальных  
бюджетных, автономных учреждений,  
подведомственных управлению  
образования администрации

**Состав комиссии**  
**по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных**  
**бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования**  
**администрации города Мончегорска**

1. **Архипов А.И.**                    **начальник управления – председатель**
2. **Уханова В.Л.**                    **заместитель начальника – заместитель председателя**
- Члены комиссии:**
3. **Быкова А.А.**                    **главный специалист управления образования**
4. **Гаврилова В.В.**                    **главный специалист управления образования**
5. **Горшков А.А.**                    **специалист МБУ «ЦРО» (по согласованию)**
6. **Клименюк А.А.**                    **специалист МБУ «ЦРО» (по согласованию)**
7. **Люлька А.И.**                    **заместитель начальника**
8. **Солтан И.В.**                    **главный специалист управления образования**
9. **Паньшина Н.В.**                    **директор МБУ «ЦРО» (по согласованию)**
10. **Ципилева Т.Л.**                    **методист МБУ «ЦРО» (по согласованию)**
11. **Чертова Е.О.**                    **специалист МБУ «ЦРО», председатель мончегорской**  
**городской организации профсоюза работников**  
**образования и науки, член муниципального**  
**государственно-общественного Совета по**  
**образованию**  
**(по согласованию)**



Приложение № 2  
к приказу управления образования  
от 31.08.2021 № 535

**Состав комиссии**  
**по определению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Мончегорска**

- |     |                        |   |
|-----|------------------------|---|
| 1.  | <b>Архипов А.И.</b>    | <b>начальник управления – председатель</b>  |
| 2.  | <b>Уханова В.Л.</b>    | <b>заместитель начальника – заместитель председателя</b>  |
|     | <b>Члены комиссии:</b> |   |
| 3.  | <b>Быкова А.А.</b>     | <b>главный специалист управления образования</b>  |
| 4.  | <b>Гаврилова В.В.</b>  | <b>главный специалист управления образования</b>  |
| 5.  | <b>Горшков А.А.</b>    | <b>специалист МБУ «ЦРО» (по согласованию)</b>   |
| 6.  | <b>Клименюк А.А.</b>   | <b>специалист МБУ «ЦРО» (по согласованию)</b>   |
| 7.  | <b>Изотова Н.С.</b>    | <b>заместитель начальника</b>   |
| 8.  | <b>Солтан И.В.</b>     | <b>главный специалист управления образования</b>  |
| 9.  | <b>Паньшина Н.В.</b>   | <b>директор МБУ «ЦРО» (по согласованию)</b>   |
| 10. | <b>Ципилева Т.Л.</b>   | <b>методист МБУ «ЦРО» (по согласованию)</b>   |
| 11. | <b>Чертова Е.О.</b>    | <b>специалист МБУ «ЦРО», председатель мончегорской городской организации профсоюза работников образования и науки, член муниципального государственно-общественного Совета по образованию (по согласованию)</b> |